

MARQUE EMPLOYEUR

Comment optimiser votre recrutement grâce à l'utilisation d'un job board ?

PART. 01

Pourquoi les job boards sont indispensables
pour recruter les **meilleurs talents** en
expertise comptable ?

PART. 02

Les 6 raisons de miser sur les
job boards pour **booster votre recrutement**.

PART. 03

Comment rédiger **une offre d'emploi**
irrésistible pour attirer les meilleurs profils ?

PART. 04

Utiliser efficacement un job board
pour votre cabinet d'expertise comptable.

PART. 05

Page carrière et job board
un duo gagnant ?



Pourquoi les job boards sont indispensables pour recruter les meilleurs talents en expertise comptable ?

L'ENJEU DU RECRUTEMENT DANS LES CABINETS D'EXPERTISE COMPTABLE

Sans surprise et depuis plusieurs années, le recrutement est un des enjeux majeurs des cabinets d'expertise comptable. **La pénurie de candidat et l'image encore surannée du métier entraînent de grandes difficultés pour les cabinets** qui doivent trouver des collaborateurs qualifiés et compétents afin de répondre aux besoins de leurs clients.

Dans le même temps la Profession, en constante évolution, devrait vivre une transformation majeure, avec des exigences croissantes en termes de compétences techniques et d'expertise métier.

Il est donc essentiel pour les cabinets de **mettre en place des stratégies de recrutement efficaces pour attirer et fidéliser les meilleurs talents.**



LES DÉFIS SPÉCIFIQUES DU RECRUTEMENT EN EXPERTISE COMPTABLE

Le recrutement en expertise comptable présente des défis spécifiques liés à la nature même de la Profession. Parmi ces défis, on peut citer :

- **LA PÉNURIE DE CANDIDATS QUALIFIÉS**
La demande de candidats qualifiés est supérieure à l'offre, ce qui rend le recrutement difficile.

- **LA CONCURRENCE DES AUTRES CABINETS**
Les cabinets d'expertise comptable doivent se démarquer de leurs concurrents pour attirer les meilleurs candidats. Le besoin global étant fort, la concurrence est rude.

- **LES EXIGENCES SPÉCIFIQUES DE LA PROFESSION**
Les candidats doivent d'un côté avoir des compétences techniques solides et une connaissance approfondie de la réglementation comptable/fiscale et de l'autre une approche client et un savoir-être pour répondre dans les meilleures conditions aux besoins de la clientèle.

- **LA NÉCESSITÉ DE FIDÉLISER LES COLLABORATEURS**
Le turn-over est élevé dans la Profession. Bien que rarement évalué, cela représente un coût colossal pour les cabinets, quelle que soit leur taille.

LE JOB BOARD COMME SOLUTION POUR UN RECRUTEMENT EFFICACE

Les job boards, ou bourses d'emploi en ligne, sont des **outils précieux** pour les cabinets d'expertise comptable qui souhaitent optimiser leur recrutement. **Ils permettent de diffuser des offres d'emploi auprès d'un large public de candidats qualifiés et de recevoir des candidatures en ligne.**

Le job board n'est pas une solution unique mais il vient renforcer le panel d'outils dédiés au recrutement.

Ces sites sont aujourd'hui la solution la plus utilisée par les candidats :

64%	Utilisent les job boards « traditionnels »
38%	Utilisent les sites des entreprises
51%	Utilisent LinkedIn
26%	Utilisent les cabinets de recrutement

→ **Le job board est donc un outil phare du recrutement !**

LES DIFFÉRENTS TYPES DE JOBBOARDS

Il existe aujourd'hui différents types de jobboards qui permettent aux recruteurs d'élargir la diffusion de leurs offres :

JOBBOARDS GÉNÉRALISTES

Ces plateformes proposent des offres d'emploi dans tous les secteurs d'activité.

- Indeed
- Pôle Emploi
- APEC
- ...

JOBBOARDS SPÉCIALISÉS

Ces plateformes se concentrent sur des secteurs d'activité spécifiques

- JOBS by Classe 7
- LamaCompta
- Happycab
- Hubemploi
- ...

PART. 02

Les 6 raisons de miser sur les job boards pour booster votre recrutement

ACCROÎTRE LA VISIBILITÉ DES OFFRES D'EMPLOI

Ils permettent de **diffuser vos offres** d'emploi auprès d'un large public de candidats potentiels, bien au-delà de votre réseau professionnel habituel.

AMÉLIORER LA QUALITÉ DES CANDIDATURES

Ils permettent de recevoir des **candidatures structurées et détaillées**, ce qui **facilite le tri et la sélection** des meilleurs profils.

GAGNER DU TEMPS

Utiliser un job board vous permet de **gagner un temps précieux** que vous pouvez consacrer à d'autres tâches importantes

TOUCHER UN LARGE PANEL DE CANDIDATS QUALIFIÉS

Ils vous donnent accès à une base de données de **candidats qualifiés et intéressés par les métiers liés à l'expertise comptable.**

FLUIDIFIER LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Ils permettent de **gérer les candidatures en ligne**, ce qui **simplifie et fluidifie le processus** de recrutement.

RENFORCER L'IMAGE DE MARQUE DU CABINET

Une présence active sur les job boards contribue à **renforcer l'image de marque de votre cabinet** et à le **positionner comme un employeur attractif.**